

# Unser Verhaltenskodex

Der Erfolg unserer Manufaktur basiert auf unserem eigenen Verhalten. Ein allseitiger, respektvoller und von sozialer Verantwortung geprägter Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden, nachhaltiges Handeln, eine transparente Kommunikation, sowie die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Bestimmungen sind wichtige Faktoren im Arbeitsumfeld, welche wir in unserer Manufaktur tagtäglich mit unserem bestmöglichen Können und Wissen anwenden.

In diesem Kodex sind die Verhaltensregeln festgehalten, welche für uns Mitarbeitende gelten. Sie definieren unser Handeln sowohl innerhalb unserer Manufaktur, als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern, sowie auch gegenüber unserer Umwelt und Gesellschaft.

Klingnau, im Juni 2018

Monika Walser  
CEO de Sede AG



## 1. Wir handeln mit sozialer Verantwortung.

Wir verpflichten uns, in all unseren Handlungen verantwortungsbewusst, ehrlich und zuverlässig zu sein. Wir stellen sicher, dass unsere Entscheidungen und unser Handeln mit diesem Verhaltenskodex, dem anwendbaren Recht und den geltenden Vorschriften übereinstimmen. Wir respektieren die Interessen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft. Wir erkennen mögliche Interessenkonflikte und klären diese, beziehungsweise versuchen diese im Voraus zu vermeiden.

## 2. Wir respektieren die Gesetze.

Wir halten die allgemein geltenden Gesetze ein. Alle unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte halten sich an die geltenden Gesetze, Reglemente und Weisungen.

### Arbeitszeit

Wir richten uns nach den Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit.

### Entlöhnung

Wir zahlen marktgerechte Löhne. Die Höhe des Gehalts richtet sich nach Funktion und Leistung an einem bestimmten Arbeitsplatz.

### Kinder- und Zwangsarbeit

Wir verbieten Zwangs- und Kinderarbeit. Kinder und Jugendliche, die das 15. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, dürfen nicht beschäftigt werden. Ausgenommen sind Lehrverträge mit Jugendlichen nach Abschluss der obligatorischen Schulzeit.

## 3. Wir gehen gewissenhaft mit Vertraulichkeit und Vertrauen um.

Wir behandeln sämtliche vertrauliche Informationen als solche und verbreiten keine inoffiziellen Informationen, ausser wenn das Gesetz uns dazu verpflichtet.

Als Mitarbeiter stärken wir in unserem Handeln das Vertrauen der Marke de Sede. Gleichzeitig unterlassen wir Handlungen, welches dieses Vertrauen gefährden könnten.

## 4. Wir handeln mit Respekt.

### Chancengleichheit

Wir bekennen uns zur Chancengleichheit, unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Zivil- und Familienstand, Schwangerschaft oder Behinderung.

### Diskriminierungsverbot

Wir bekennen uns zu einer diskriminierungsfreien Behandlung aller Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner.

### Direkte Kommunikation

In unserem Unternehmen herrscht eine Politik der offenen Tür: Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, direkt auf Vorgesetzte, oder die Geschäftsleitung zuzugehen.

## 5. Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.

Ehrlichkeit und Fairness ist für unsere Manufaktur ein zentraler Wert. Wir lehnen Bestechung, oder sonstige Korruption entschieden ab. Wir gewähren keine ungebührlichen Vorteile an Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartner zur Sicherung eines Auftrages oder zur Beziehungspflege.

### Umgang mit Geschenken und Einladungen

Mitarbeitende dürfen Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern oder anderen Personen kleine Geschenke machen. Sollte das Geschenk den Wert von 100 CHF übersteigen, muss dies von zwei Mitgliedern der Geschäftsleitung genehmigt werden.

Jeder Mitarbeitende darf Geschenke und Einladungen annehmen, wenn diese den üblichen Gepflogenheiten entsprechen. Sollte das Geschenk oder die Einladung den Wert von 100 CHF übersteigen, muss dies von zwei Mitgliedern der Geschäftsleitung genehmigt werden.

## 6. Wir handeln nachhaltig.

Ein nachhaltiges Handeln und Verhalten ist für uns von grosser Bedeutung. Wir übernehmen die Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette und berücksichtigen die Interessen aller Bezugsgruppen gleichermaßen, indem wir unsere Tätigkeit an den relevanten Prinzipien der Nachhaltigkeit ausrichten.

Kernthemen sind die nachhaltige Beschaffung und Entsorgung von Rohstoffen, die Verantwortung gegenüber der Umwelt, der Respekt gegenüber dem Tier, der bestmögliche Einsatz von umweltschonenden Techniken, die kontinuierliche Verbesserung der Produktionsschritte, sowie die gezielte Schulung unserer Mitarbeitenden.

Unser Umgang mit der Umwelt ist in unserem eigenen Umweltbekenntnis, das auf unserer Webseite veröffentlicht ist, ausführlich beschrieben. Dort bekennen wir uns zu einer umweltschonenden und energieeffizienten Produktions- und Geschäftstätigkeit.

## 7. Wir sind transparent.

Unsere Kommunikation ist ehrlich, direkt und professionell – ob gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern.

Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb. Wir treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern, welche eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken. Wir behindern keine Mitbewerber und beuten keine Geschäftspartner aus. Unser Geschäftsverständnis basiert auf dem Grundsatz von Treu und Glauben.

## 8. Wir schützen Daten und Geschäftsgeheimnisse.

Wir schützen Daten, vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse vor der Kenntnissnahme von nicht befugten Personen. Mitarbeitende, die Zugang zu vertraulichen Dokumenten haben, dürfen diese nicht an Dritte weitergeben. Persönliche Daten bearbeiten wir ausschliesslich auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (EU DSGVO, Bundesgesetz über den Datenschutz DSG).

## 9. Wir tragen Sorge zu Gesundheit und pflegen Sicherheit.

Wir halten die sicherheitsrechtlichen Vorgaben und Standards ein.

Wir schützen bei all unseren Tätigkeiten zuerst die Gesundheit des Menschen. Neben dem Schutz der Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten oder Geschäftspartnern schützen wir auch unsere hergestellten Produkte, sowie unsere Gebäude und Einrichtungen.

Unsere Mitarbeitenden haben darauf zu achten, dass der Arbeitsplatz sicher und frei von Gesundheitsrisiken ist. Sämtliche Umwelt- und Arbeitsschutzbestimmungen sind zu befolgen.

In einer separaten Sicherheitspolitik, welche auf unserer Webseite veröffentlicht ist, ist unser Reglement zur Sicherheit und Gesundheit ausführlich niedergeschrieben.

---

### Anwendbarkeit dieses Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Voll- oder Teilzeitmitarbeitenden, sowie für sämtliche Agenten und Freischaffende.

### Reaktion bei Verstössen

Ein Verstoß gegen diese hier im Verhaltenskodex aufgeführten Punkte ist direkt dem Vorgesetzten zu melden, damit die geeigneten Massnahmen ergriffen werden können.

---

